

ПОЛИТИКА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА „ГАМАКАБЕЛ“ АД

ГЛАВА ПЪРВА

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1 Тази политика определя критериите и принципите при формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите в „Гамакабел“ АД, наричано по-нататък дружеството.

Чл. 2 Политиката за възнагражденията цели осигуряване на надеждно и ефективно управление и ненасърчаване поемането на риск, който надвишава допустимото за дружеството ниво, както и съответствие с дългосрочните цели и интереси, контрола върху разходите и избягване конфликти на интереси. Политиката се приема и изменя от редовно годишно общо събрание на акционерите.

Чл. 3 Настоящата политика се отнася за следните категории персонал на дружеството:

а) Членовете на Съвета на директорите;

ГЛАВА ВТОРА

ВИДОВЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И НАЧИНИ НА ИЗПЛАЩАНЕ

Чл. 4 Възнагражденията се разделят на постоянни и променливи. Общите критерии при определяне на възнагражденията са възложените отговорности и натрупания професионален опит.

Чл. 5 Постоянното възнаграждение представлява всякакви плащания към съответното лице, които не се формират на база оценка за изпълнението на дейността.

Чл. 6 Брутният размер на постоянните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на дружеството се определят и гласуват от акционерите на редовното годишно Общо събрание.

Чл. 7 Променливото възнаграждение е такова, което се дава на лицето, въз основа на критерии за резултати, включително премии и бонуси и други възнаграждения за успех. То не се изплаща по начини, които заобикалят заложените в настоящата политика принципи и ограничения.

Чл. 8 Променливите възнаграждения, дори ако за тях вече е било взето решение за изплащане, не се изплащат в следните случаи:

а) ако чрез изплащането им се ограничава способността на дружество да поддържа и подобрява собствените си резултати;

б) ако не са в корелация, както с финансовите резултати от дейността, така и с представянето на дружеството;